

Personalschlüssel neu: Jeder Mitarbeitende muss sich abgeholt fühlen



**Personalebemessung in der Pflege mit Augenmaß:
Guido Heidbüchel, CEO immoTISS omc**

Köln, 22.03.2023 – Zum 1. Juli 2023 tritt sie in Kraft: die neue Vorgabe zur Personalebemessung in der Pflege – kurz PeBeM. Das bedeutet: Jede vollstationäre Pflegeeinrichtung soll den individuellen Personalbedarf berechnen und entsprechend qualifiziertes Personal vorhalten. Die Übertragung von zusätzlichen Fach- und Hilfskraftstellen hat spätestens bis zum 31.12.2025 zu erfolgen.

Den Personalschlüssel neu zu denken und kreativ zu ermitteln - das ist kein Hexenwerk. Aber der gesetzlich vorgezeichnete Pfad, dem sich jetzt alle Häuser in Deutschland stellen müssen, sollte in einem strukturierten Prozess mit Augenmaß professionell

Kontakt: Guido Heidbüchel, CEO immoTISS omc GmbH
Gattenhöferweg 32 · 61440 Oberursel · Deutschland
Tel. +49 (0) 1517 4440179
E-Mail gh@immotiss-omc.de

immoTISS ist die Beratungsgesellschaft für Investoren, Betreiber und Entwickler bei Sozialimmobilien. Schwerpunkt sind Einrichtungen aller Wohnformen im Senioren- und Gesundheitswesen. Die Dienstleistungen betreffen Betrieb, Management und Investment. Hier bietet immoTISS innovative und unkonventionelle Lösungsansätze. Mutter-Gesellschaft ist die 2009 gegründete immoTISS care, die Töchter heißen Trasenix und immoTISS omc. Gründer ist Jochen Zeeh. Die omc mit ihrem CEO Guido Heidbüchel steht unter dem Motto „Aus der Vision in die Mission“ als operative Speerspitze für Interims-Management und betriebliche Beratung. Die Trasenix bietet als Researchpool u.a. Markt-Reports zu sämtlichen bundesdeutschen Pflegeeinrichtungen.

eingeläutet werden. Es geht schließlich um Qualität in der Pflegebranche und Einhaltung der Standards.

Und es geht um Geld! Nur wer nachweist, eine realistische und nachhaltige Personalbemessung in seiner Einrichtung auf den Weg gebracht zu haben, darf sich der Refinanzierung sicher sein. Seriöses und transparentes Handeln im Sinne der Aufsichtsbehörden ist also existenziell wichtig für jede Einrichtung.

Was mir bei diesem Prozess Sorgen macht: Wir leben in der Pflegebranche in extrem schwieriger Zeit - Stichwort Fachkräftemangel. Nicht nur Pflegeassistenten und Ausbildungsstrukturen fehlen allenthalben, wie es kürzlich im ALTENHEIM-Webinar des Vincentz Verlag fachgerecht herausgearbeitet wurde, u.a. vom renommierten Pflegeberater Michael Wipp. Die Schere zwischen Fachkräftemangel und Qualitätssicherung zu schließen, mag für manche Leitung der Quadratur des Kreises gleichkommen.

Wichtig ist, ein harmonisches Zusammenspiel zwischen Leitung und Mitarbeitenden zu gewährleisten. Vertrauen, Respekt und Motivation sind erforderlich. Jeder Mitarbeitende muss sich abgeholt fühlen, niemand sollte überfordert werden, nirgends der Bock zum Gärtner gemacht werden. Eine gute Unternehmenskultur in der Einrichtung muss die Management-Ebene vorleben. Sonst ist PeBeM eine hohle Abkürzung ohne Inhalt.

Beratung, Coaching und Interims-Management im herausfordernden Prozess einer neuen Personalebemessung bietet auch die immoTISS omc. immotiss-omc.de